

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2009/2010

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** DF000317/2009  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 18/08/2009  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR037088/2009  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46206.008727/2009-76  
**DATA DO PROTOCOLO:** 17/08/2009

SINDICATO DAS SECRETARIA E DOS SECRETARIOS DO DF, CNPJ n. 00.580.613/0001-45, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA NORMELIA ALVES NOGUEIRA, CPF n. 090.168.053-20;

E

SESCON/DF - SIND DAS EMP DE SERV CONT E DAS EMP DE ASSES PER INF E PESQUISAS DO DF, CNPJ n. 02.708.535/0001-47, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SIMONE DA COSTA FERNANDES, CPF n. 583.643.311-91;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de agosto de 2009 a 31 de julho de 2010 e a data-base da categoria em 1º de agosto.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Abrange os trabalhadores em secretaria que exercem as atividades constantes dos Arts. 4º e 5º das Leis nº. 7.377/85 e nº. 9.261/96, das seguintes categorias econômicas: EMPRESAS E ESCRITÓRIOS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS E FÍSCAIS (Organizados ou não sob forma de pessoa jurídica) Empresa de Contabilidade; Escritórios Fisco-Contábeis-Autônomos; Empresa de Auditoria; Escritório de Auditoria-Autônomos; Empresa de Assessoria e Consultoria Contábil; Escritórios de Assessoria e Consultoria Contábil-Autônomos. EMPRESAS E ESCRITÓRIOS DE ACESSORIA E ASSISTÊNCIA De assessoria de importação e exportação e aduaneira; De assessoria de marketing e merchandising; De assessoria e assistência gerencial, econômica, financeira e fiscal; De assessoria e planejamento fiscal e contábil; De assessoria na área de crédito; De assessoria e assistência técnica rural; De assessoria da previdência privada; De assistência automobilística; De assistência e orientação a cooperativas habitacionais e agropecuárias; De assistência e projetos de cozinhas; De assistência e projetos agropecuários; De assistência e projetos de urbanização; De assistência e projetos de viabilidade técnica e econômica; De assistência e projetos de topografia, aerolevante e aerofotografia; De assistência a projetos de reflorestamento; De assistência e projetos de prospecção geofísica; De assistência e projetos na área de telecomunicações; De assistência e projetos urbanístico e estudos ambientais; De assistência técnica de aparelhos e equipamentos; De assistência empresarial e gerencial; De assistência e projetos de arquitetura; e Escritório de profissionais Liberais. EMPRESAS E ESCRITÓRIOS DE PERÍCIAS E AVALIAÇÕES De avaliações de empresas; De avaliações patrimoniais; De engenharias de avaliações; De avaliações e regularização de avarias marítimas; De perícias judiciais trabalhistas e contábeis e De controle patrimonial. EMPRESAS E ESCRITÓRIOS DE CONSULTORIA De consultoria empresarial; De consultoria na área de informática; De consultoria técnica e imobiliária; e De consultoria financeira, econômica e fiscal. SOCIEDADE DE ADVOGADOS De escritório de assessoria advocatícia em geral. EMPRESAS E ESCRITÓRIOS DE ADMINISTRAÇÃO De administração de crédito; De convênios; De administração de vale-transporte; De administração de vale-refeições (através de ticket); De administração empresarial e De administração de cartão de crédito. EMPRESAS E ESCRITÓRIOS DE ORGANIZAÇÃO E COORDENAÇÃO De organização de eventos; De exposição e feiras; De organização e promoção de venda de cartões de instituições e clubes; De organização e promoção de vendas de contratos de assistência técnica; De promoção de vendas e mala direta e De organização e promoção de congressos e eventos (palestras e treinamento). EMPRESAS E ESCRITÓRIOS DE SERVIÇOS De serviços de cópias e fotocópias; De serviços de documentação e microfilmagem; De serviços de urbanismo ajardinamento e ornamentos; De serviços de conserto em geral; De serviços de cobrança extrajudicial; De recursos humanos, seleção, recrutamento, treinamento e desenvolvimento. ASSOCIAÇÕES,**

**CLUBES, ENTIDADES DE CLASSE E COOPERATIVAS** Clubes de proteção ao crédito; Clube de Diretores Lojistas; Associações comerciais, industriais e de serviços; Associações de criadores rurais e de ruralistas; Câmaras de indústria, comércio e serviços; Sociedades civis e militares; Clubes de serviços; Centrais de abastecimento e de produtos rurais; Companhias de desenvolvimento; Associações classistas; Bolsas de valores e mercadorias; Cooperativas de serviços e trabalho profissional (exceto médicos e odontólogos). **AGÊNCIA DE INFORMAÇÕES E PESQUISAS** Agências de informações e pesquisas; Agência de colocação de fretes (centrais de fretes); Agência de colocação de mão-de-obra (inclusive temporária); Agência de marcas e patentes e Agências de recursos humanos. **HOLDINGS SOCIETÁRIAS E FUNDOS MÚTUOS** De participações societárias; De administração patrimonial (exceto bens imóveis); De administração de ações e quotas; De administração de bens e negócios e De administração de fundos mútuos e de previdência privadas. , com abrangência territorial em DF.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

### PISO SALARIAL

#### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, os empregadores aqui representados, estão sujeitos ao pagamento dos seguintes PISOS SALARIAIS, já incluído o reajuste previsto anteriormente:

DESCRIÇÃO DO CARGO	EXIGÊNCIA	VALOR
Secretário (a)	Segundo Grau	R\$ 824,00
Secretário (a) Executivo (a)	Nível Superior	R\$ 1.660,00
Secretário (a) Executivo (a) Bilíngüe	Nível Superior	R\$ 2.087,00

**Parágrafo Primeiro** - Nenhum empregado abrangido pela presente Convenção Coletiva poderá perceber salário inferior ao piso salarial, fixado no “caput” desta Cláusula, salvo em situações específicas negociadas através de Acordo Coletivo Individual fixado entre o sindicato laboral e o empregador interessado.

**Parágrafo Segundo** - As funções acima, de acordo com a descrição contida no CBO fornecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego, são as seguintes:

#### **TÉCNICO EM SECRETARIADO - CBO: 3515-05**

**Resumo das funções:** Os trabalhadores deste grupo de base exercem tarefas secretariais. Suas funções consistem em: providenciar as entrevistas de seus chefes e atender às chamadas telefônicas; reproduzir à máquina textos orais ou escritos; redigir a correspondência, documentos, relatórios e outros textos similares.

**Detalhes das funções:** Executa tarefas relativas à anotação, redação, datilografia e organização de documentos e a outros serviços de escritório, como recepção, registro de compromissos e informações, principalmente junto aos cargos diretivos de uma organização, procedendo segundo normas específicas rotineiras ou de acordo com seu próprio critério, para assegurar e agilizar o fluxo de trabalhos administrativos da empresa: anota ditados de cartas, de relatórios e de outros tipos de documentos, taquigrafando-os ou tomando-os em linguagem corrente, para datilografá-los e providenciar a expedição e/ou arquivamento dos mesmos; datilografa as anotações, tarefas, gráficos e outros documentos, apresentando-os na forma padronizada ou segundo seu próprio critério, para providenciar a reprodução e despacho dos mesmos;

redige a correspondência e documentos de rotina, observando os padrões estabelecidos de forma e estilo para assegurar o funcionamento do sistema de comunicação interna e externa; organiza os compromissos de seu chefe, dispondo horários de reuniões, entrevistas e solenidades, especificando os dados pertinentes e fazendo as necessárias anotações em agendas, para lembrar-lhe e facilitar-lhe o cumprimento das obrigações assumidas; recebe as pessoas que se dirigem ao seu setor, tomando ciência dos assuntos a serem tratados, para encaminhá-las ao local conveniente ou prestar-lhes as informações desejadas; organiza e mantém um arquivo privado de documentos referentes ao setor, procedendo à classificação, etiquetagem e guarda dos mesmos, para conservá-los e facilitar a consulta; faz a coleta e o registro de dados de interesses referentes ao setor, comunicando-se com as fontes de informações e efetuando as anotações necessárias, para possibilitar a preparação de relatório ou estudo da chefia; faz chamadas telefônicas, requisições de material de escritório, registro e distribuição de expedientes e outras tarefas correlatas, seguindo os processos de rotina e seu próprio critério, para cumprir e agilizar os serviços de seu setor em colaboração com a chefia. Podem manipular máquina de estenotipia, máquinas de calcular, copiadoras e outras máquinas simples. Pode acompanhar a direção em reuniões. Pode especializar-se em secretariar uma determinada unidade de trabalho ou pessoa, ou ainda no emprego de um ou vários idiomas e ser designado de acordo com a especialização.

### **SECRETÁRIO EXECUTIVO – CBO 2523**

**Resumo das Funções:** Executa tarefas relativas à anotação, redação, organização de documentos e a outros serviços, junto aos cargos diretivos de uma empresa, desempenhando estas atividades segundo especificações ou usando seu próprio critério, para assegurar e ativar o desenvolvimento dos trabalhos administrativos da mesma.

**Detalhes das Funções:** Assessoram os executivos no desempenho de suas funções, gerenciando informações, auxiliando na execução de suas tarefas administrativas e em reuniões, marcando e cancelando compromissos. Coordenam e controlam equipes (pessoas que prestam serviços a secretária: auxiliares de secretária, office-boys, copeiras, motoristas) e atividades; controlam documentos e correspondências. Atendem clientes externos e internos; organizam eventos e viagens e prestam serviços em idiomas estrangeiros. Podem cuidar da agenda pessoal dos executivos.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas representadas pela entidade sindical conveniente concedem à categoria profissional representada pelo Sindicato das Secretárias e dos Secretários do Distrito Federal - SIS/DF, a partir de **1º de agosto de 2009** o reajuste salarial de **7% (sete por cento)**, incidente sobre a parte fixa do salário percebido pelo empregado no mês de agosto de 2008.

**Parágrafo Primeiro** – Para os profissionais secretários admitidos após o dia 1º de agosto de 2008, o percentual de reajuste poderá ser aplicado proporcionalmente à razão de 1/12 (um e doze avos) por mês trabalhado.

**Parágrafo Segundo** – Será facultada a compensação de aumentos e antecipações salariais concedidas no período de 1º de agosto de 2008 a 31 de julho de 2009, excetuando-se aqueles decorrentes de implemento de idade, equiparação salarial, promoção, reenquadramento do quadro funcional e término de aprendizagem.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - MULTA POR ATRASO DE PAGAMENTO DE SALÁRIO**

Fica assegurado uma multa de 1/30 (um trinta avos) do respectivo salário ao profissional de secretaria, por dia de atraso, caso a empresa não efetue o pagamento de salário, horas extras, gratificações, até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão aos profissionais secretários comprovantes de pagamento, espelhando todas as parcelas efetivamente recebidas, bem como descontos efetuados.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - CÁLCULO DE FÉRIAS, 13º SALÁRIO, AVISO PRÉVIO E VERBAS RESCISÓRIAS**

Os profissionais que recebem salário fixo e verbas variáveis, tais como: horas extras, adicionais, descanso semanal remunerado, estas verbas integram para efeito de cálculo de férias, décimo terceiro salário e demais verbas rescisórias. O cálculo será a média, tomando-se por base os últimos seis meses que antecederem o respectivo pagamento.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

### **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Os empregadores concederão aos profissionais abrangidos por esta norma **1% (um por cento)** a cada ano de serviço, como adicional por tempo de serviço, adicional limitado a quinze anos e incidente sobre o piso salarial.

### **ADICIONAL NOTURNO**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno será pago com o adicional de 20% (vinte por cento), a incidir sobre o salário hora, calculado sobre o salário fixo.

### **OUTROS ADICIONAIS**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA**

Na hipótese de transferência enquadrável no preceito do parágrafo 3º do artigo 469 da CLT, o empregado terá direito ao adicional de 25% (vinte e cinco por cento), desde que não seja do interesse do profissional sua transferência.

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO REFEIÇÃO**

Os empregadores fornecerão aos seus profissionais secretários, a partir de 1º de agosto de 2009, auxílio refeição no valor de **R\$ 10,00 (dez reais)**, por dia, sem ônus para o funcionário.

**Parágrafo Primeiro** – O oferecimento de tal benefício será feito com base no Plano de Alimentação do Trabalhador – PAT, consoante o art. 3º da Lei nº. 6.321/76 e art. 6º do Decreto nº. 78.676/76.

**Parágrafo Segundo** – Os profissionais secretários que já recebem benefício superior ao fixado acima, não poderão ter os mesmos reduzidos.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

Fica assegurado a todos os profissionais, o fornecimento do Vale Transportes no valor equivalente à passagem, em número suficiente para o deslocamento casa-trabalho e vice-versa, que deverá ser entregue mensalmente, independente de requerimento, podendo ser descontado o percentual de **3% (três por cento)**. O fornecimento de tal benefício será feito em obediência a Lei nº. 7.418/85, regulamentada pelo Decreto nº. 95.247/87.

**Parágrafo Único** – No caso de houver reajuste de passagens, a empresa deverá, quando for o caso, proceder ao respectivo complemento.

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

As empresas que já mantêm em favor de seus profissionais, assistência médica, e/ou hospitalar, e/ou odontológica, e/ou psicológica, sem qualquer ônus para os trabalhadores, ou com ônus simbólicos, deverão manter tais benefícios na vigência desta Convenção.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL**

O empregador se compromete, no caso de falecimento do profissional, a pagar a seus dependentes, ou cônjuge, a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salário e outras vantagens trabalhistas, a importância correspondente a uma vez o último salário recebido, inclusive se o fato ocorrer durante o período de experiência.

**Parágrafo Único** – Os empregadores que já concedem o benefício supra, quer diretamente, quer através de entidade de previdência privada da qual seja patrocinadora, ficam desobrigadas de sua concessão, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

## **OUTROS AUXÍLIOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CESTA BÁSICA**

Fica garantido a todos os profissionais secretários abrangidos por esta CCT, o recebimento de cesta básica quando da concessão das férias, no valor de **R\$ 147,00 (cento e quarenta sete reais)**.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DISTRIBUIÇÃO DE LANCHES**

Fica obrigatória a distribuição de lanche quando o profissional trabalhar em horário noturno ou na ocorrência de jornada extraordinária.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL**

**As empresas pagarão aos profissionais que tenham filhos excepcionais, um auxílio mensal equivalente a 20% (vinte por cento) do salário normativo, por filho nesta condição.**

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES**

### **NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Os profissionais terão seu Contrato de Experiência por prazo determinado de até 90(noventa) dias, sendo que o funcionário readmitido na mesma função, exercida por um período igual ou superior a doze meses, fica desobrigado de cumpri-lo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - REGISTRO PROFISSIONAL**

Os empregadores comprometem-se a não contratar para as funções de Técnico em Secretariado e/ou Secretário Executivo, profissionais sem o Registro Profissional exigido pela legislação vigente.

**Parágrafo Único** – A falta do referido registro não será motivo de dispensa do profissional que deverá buscar a habilitação exigida, com o apoio do SIS/DF na orientação do processo, apresentando, no prazo máximo de seis meses, a partir da assinatura desta, o Registro Profissional e/ou a comprovação de inscrição em cursos profissionalizantes específicos.

### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPENSA DO EMPREGADO ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA**

As empresas atenderão as solicitações do sindicato profissional, no sentido de não haver demissões dos profissionais às vésperas da aposentadoria por tempo de serviço, considerando como tal o prazo de um ano que anteceder o limite legal, salvo os casos de falta grave ou impossibilidade econômica devidamente comprovada.

### **AVISO PRÉVIO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO**

O profissional fica dispensado do aviso prévio no momento em que comprovar a obtenção de novo emprego, mediante declaração em papel timbrado da empresa e registro na CTPS ou Edital de Convocação de Concurso público, desonerando as partes do pagamento dos dias restantes não trabalhados.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DOCUMENTOS PARA HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL**

Rescindindo o Contrato de Trabalho dos empregados, com mais de 01 (um) ano de serviço, salvo por justa causa, fornecerá ao mesmo no ato da homologação os seguintes documentos, além dos exigidos pela CLT:

- Guias de Seguro Desemprego;
- Termo de Rescisão de Contrato em cinco vias;
- GRFP (Guia do recolhimento do FGTS quitada da rescisão e da multa) em duas vias

- Extrato analítico do FGTS;
- Chave de identificação para saque do FGTS;
- Carta de Apresentação;
- Atestado Médico Demissional (fornecido por Médico do Trabalho)
- Guias de Contribuição Sindical e Assistencial dos três últimos exercícios;
- Atestado de Afastamento e Salários (AAS) – 36 últimos meses;

**Parágrafo Único** – Caso o empregador não apresente os comprovantes das guias de Contribuições sindicais e assistenciais, devidamente quitadas no ato da homologação, lhe será concedido o prazo de cinco dias, após o qual incidirá multa de 1/30 do valor do piso do Técnico em Secretariado, sendo que esse valor se reverterá a favor da entidade prejudicada.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

### **QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CURSO DE FORMAÇÃO**

Os cursos, atividades ou eventos, visando o aperfeiçoamento ou qualificação dos profissionais secretários abrangido por essa convenção, que de interesse da empresa terão todas as despesas decorrentes, inclusive pagamento correspondente ao transporte, arcadas pelo empregador.

**Parágrafo Primeiro** - O profissional secretário que fizer o curso de aprimoramento custeado pela empresa, assume o compromisso de permanecer no mesmo pelo período mínimo de um ano. Caso pretenda desligar-se antes de três meses da conclusão do mesmo, deverá reembolsar integralmente o valor investido pela empresa. Após este prazo o reembolso é de 50% (cinquenta por cento) dos custos.

**Parágrafo Segundo** - Se o pagamento tiver sido feito antecipadamente pelo profissional, o mesmo terá direito ao reembolso do valor pago.

**Parágrafo Terceiro** – Os cursos e treinamentos obrigatórios das empresas deverão ser custeados em sua totalidade pela mesma, respeitando o que consta no parágrafo primeiro.

### **NORMAS DISCIPLINARES**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TOLERÂNCIA DE HORÁRIO**

Fica assegurado a todos os profissionais secretários integrantes da categoria a tolerância máxima de 15 (quinze) minutos no horário de entrada, desde que sejam eventuais.

### **ADAPTAÇÃO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL**

Em caso de substituição eventual, o substituto receberá desde o primeiro dia e somente enquanto perdurar a situação, uma GRATIFICAÇÃO correspondente à diferença de seu salário e do substituído, desde que comprovado a capacidade profissional, proporcional aos dias substituídos.

### **IGUALDADE DE OPORTUNIDADES**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - IGUALDADE DE REMUNERAÇÃO**

Fica garantida a igualdade de remuneração da mão-de-obra feminina e masculina, pelo exercício de trabalho de igual valor, efetuado na mesma empresa, em serviço equivalente.

## **ESTABILIDADE MÃE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE GESTANTE**

A secretária gestante gozará de estabilidade provisória de **sessenta dias** após o término da licença maternidade a que se refere à norma consolidada, salvo no caso de justa causa, não podendo ser convertida esta estabilidade em pecúnia, exceto quando do interesse da empregada.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ANTECIPAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

As empresas poderão pagar antecipadamente aos empregados, até o limite de 50% (cinquenta por cento), quando da concessão das férias entre os meses de fevereiro a novembro, a gratificação de décimo terceiro, devendo se manifestar por escrito, até 31/1, os empregados que assim não desejarem.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

### **DURAÇÃO E HORÁRIO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos profissionais secretários será de 44h (quarenta e quatro) horas semanais, podendo haver a compensação das 4h (quatro) horas de trabalho dos sábados, durante a semana, a critério de cada empresa.

**Parágrafo Único** – Aos empregados que desempenham funções com horário de seis horas diárias consecutivas não poderão ter sua jornada de trabalho estendida para compensação do trabalho aos sábados, salvo em condições que devem ser submetidas ao Sindicato das Secretárias (os) e aos órgãos de medicina de trabalho para estudo e definição de acordo coletivo individual.

### **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - JORNADA SUPLEMENTAR**

A remuneração adicional por hora extraordinária será de 50% (cinquenta por cento) do salário-hora, nos dias úteis, para as primeiras duas horas após a jornada normal de trabalho, as horas excedentes de duas serão remuneradas com adicional de 60% (sessenta por cento), salvo compensação.

**Parágrafo Único** – Na hipótese de trabalho extra em domingos e feriados a remuneração adicional correspondente será de 100% (cem por cento) do salário-hora, sendo garantido ao empregado o custeio das despesas com transporte e refeição.

### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS**

Poderá ser adotado o regime de banco de horas (regime de compensação de horas de trabalho), na forma estabelecida pela Lei, através de acordo coletivo próprio, firmado entre a empresa interessada e o Sindicato das Secretárias e dos Secretários do Distrito Federal.

## **DESCANSO SEMANAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

Aos empregados que recebem salário fixo e verbas variáveis, tais como: comissões e horas extras, receberão o **Descanso Semanal Remunerado**, calculado sobre o total das verbas variáveis, dividindo-se pelo número de dias úteis e o resultado, multiplicando-se pelo número de domingos e feriados.

## **FALTAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA DE SALÁRIO**

Fica garantido aos profissionais secretários o recebimento de salário no dia em que tiverem que se afastar para recebimento do PIS, durante o período para isso necessário.

## **JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTAS DOS ESTUDANTES**

Fica assegurado aos profissionais estudantes, nos dias de provas escolares, que coincidirem com o seu horário de trabalho, o abono do tempo necessário à realização das provas e locomoção, desde que avisado o empregador, com antecedência mínima de vinte e quatro horas e, no prazo de cinco dias, comprovado o comparecimento às provas por documentos fornecidos pelo estabelecimento de ensino.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DO EMPREGADO ESTUDANTE**

A jornada de trabalho do empregado estudante, durante o período letivo não será prorrogada pelas empresas, exceto nos casos de extrema necessidade de serviço, desde que esses casos não caracterizem habitualidades.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FREQUÊNCIA OBRIGATÓRIA ÀS REUNIÕES**

As reuniões de trabalho, de comparecimento obrigatório, a que convocados os empregados, deverão ser realizado durante o expediente normal, e se ultrapassarem estas o horário normal de trabalho, serão remuneradas as horas excedentes, como serviços extraordinários, por representarem tempo à disposição da empresa.

## **FÉRIAS E LICENÇAS**

### **FÉRIAS COLETIVAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS COLETIVAS/INDIVIDUAIS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados, ou dia de compensação de repouso semanal, salvo se o empregado escolher, conforme Lei Complementar nº 123/2006.

## LICENÇA REMUNERADA

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIAS LEGAIS

As ausências que aludem os incisos I, II, III do Art. 473 da CLT, por força da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam ampliadas para:

- a) 03 (três) dias úteis consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendentes e descendentes, irmão ou pessoa que comprovadamente viva sob sua dependência;
- b) 04 (quatro) dias úteis consecutivos em virtude de casamento;
- c) 05 (cinco) dias úteis consecutivos em caso do nascimento e/ou adoção de filho recém-nascido;
- d) 03 (três) dias úteis consecutivos para internação de filhos.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

### CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO AO ACIDENTADO

Ao profissional acidentado no trabalho, ressalvada a hipótese de justa causa, é garantido estabilidade por um ano, contados a partir da alta médica, quando o afastamento ocorrer por período igual ou superior a trinta dias ininterruptos, conforme Legislação Previdêcia.

### UNIFORME

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES

Os profissionais secretários receberão uniformes gratuitos, quando do uso obrigatório, ressalvado o direito dos empregadores à indenização, em caso de extravio ou inutilização dolosa pelo empregado.

**Parágrafo único** – Os empregadores deverão fornecer a todos os seus profissionais secretários, gratuitamente, equipamento de proteção individual de trabalho sempre que os mesmos sejam exigidos por lei.

### INSALUBRIDADE

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Aos profissionais secretários que prestam ou venham a prestar serviços em áreas que ofereçam riscos químicos, físicos, ergonômicos, incluídos aí empregados dos setores de mecanização, produção em CPD (Centro de Processamento de Dados), microfilmagem, tesouraria, laboratório, será pago um adicional de insalubridades/periculosidade em percentual definido conforme laudos PCMSO que integrará o salário do empregado para todos os efeitos legais.

### EXAMES MÉDICOS

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Assegura-se eficácia aos atestados médicos odontológicos fornecidos por profissionais do Sindicato das Secretárias (os) do Distrito Federal, SESC, bem como serviços conveniados, para fim de abono de faltas ao serviço desde que munidos de Código Internacional de Doenças – CID, ficando assegurado às

empresas que possuem departamento médico próprio, submeter o atestado ao seu perito para homologação.

## **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - INTERVALOS PARA ATIVIDADES REPETITIVAS OU EXIGENTES DE ESFORÇOS**

Todos os profissionais secretários que exercem atividades exigentes de movimentos repetitivos ou esforço dos membros superiores e coluna vertebral gozarão de dez minutos de intervalo a cada cinqüenta minutos trabalhados, que deverão ser gozados fora do ambiente de trabalho, garantindo-se que não ocorra aumento do ritmo ou carga de trabalho em razão deste intervalo.

**Parágrafo Primeiro** – Os intervalos referidos no caput não serão deduzidos da duração normal de trabalho.

**Parágrafo Segundo** – Serão realizados exames semestrais, oftalmológicos e ortopédicos, nos empregados mencionados nesta cláusula.

**Parágrafo Terceiro** – As empresas devem manter convênio para programa de controle médico de saúde ocupacional, conforme PCMSO/NR nº. 7.

## **OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ACIDENTE DE TRABALHO**

Para o cumprimento dos artigos 20 e 21 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991, serão considerados acidentes de trabalho, além dos ali elencados, todas as doenças que tenham causa ocupacional, bem como os distúrbios psíquicos adquiridos em decorrência das condições de trabalho.

**Parágrafo Primeiro** – Em caso de acidentes, os empregadores comunicarão imediatamente à família do acidentado, quando o mesmo for levado do local do acidente para o hospital, fornecendo o nome e o endereço do hospital onde se encontra o profissional secretário.

**Parágrafo Segundo** – Caso o acidentado não fique hospitalizado, os empregadores fornecer-lhe-ão condução até a sua residência.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - AFASTAMENTO POR DOENÇA**

É vedada a dispensa, ressalvada a hipótese de justa causa ou por mútuo acordo, com assistência do sindicato laboral da categoria, por **trinta dias** após ter recebido alta médica de quem por doença tenha ficado afastado do trabalho por tempo igual ou superior a seis meses, podendo ser indenizado.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LIVRE ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes sindicais nos intervalos relativos ao descanso e alimentação, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja, desde que autorizado pela empresa.

## REPRESENTANTE SINDICAL

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - FREQUÊNCIA LIVRE – DIRIGENTE SINDICAL

As empresas concederão licença remunerada aos dirigentes eleitos e no exercício do seu mandato, para participação em reunião, conferências, congressos e simpósios, devendo, ser solicitada pela entidade sindical com antecedência mínima de dez dias, observando-se o máximo de quinze dias de licença ao ano e um dirigente por empresa.

## ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISO

As empresas se comprometem a afixar, internamente em seus quadros de avisos, informações do interesse dos empregados e procedentes do sindicato profissional, desde que não contenham a divulgação de matéria político-partidária, conceitos ou expressões injuriosas que indisponham os empregados contra a empresa ou autoridades.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

As empresas descontarão compulsoriamente de todos os integrantes da categoria, sindicalizados, em favor do Sindicato Profissional, o valor correspondente a **6% (seis por cento)** dos seus respectivos salários devidamente corrigidos, **em duas parcelas de 3%,** nos meses de **agosto e setembro de 2009**, em favor do SINDICATO DAS SECRETÁRIAS E DOS SECRETÁRIOS DO DISTRITO FEDERAL-SIS/DF, conforme Assembléia Extraordinária, de 19/06/2009, da categoria, para ampliação da assistência prestada, recolhendo até o **décimo dia** do mês subsequente ao desconto.

**Parágrafo Primeiro** - As empresas descontarão, também, o mesmo percentual acima dos integrantes da categoria não sindicalizados, beneficiados de qualquer forma com o resultado da presente convenção, que não se opuserem ao desconto, como preceitua a decisão do Ministro do STF, Marco Aurélio Mello.

**Parágrafo Segundo** – O profissional secretário poderá opor-se ao presente desconto, mediante manifestação individual, até 10 dias após o registro e arquivo na SRTE/DF desta Convenção. A manifestação de oposição deverá ocorrer pessoalmente na sede do SIS-DF.

**Parágrafo Terceiro** - Aqueles que exercerem a faculdade de oposição renunciam formalmente aos termos acordados na presente convenção, uma vez que não atendem aos seus interesses.

**Parágrafo Quarto** - Se caso a empresa já tiver efetuado o pagamento dos salários no mês da assinatura do acordo, o referido desconto deverá ser feito no salário do mês seguinte.

**Parágrafo Quinto** – Fica estabelecido que a entidade dará prioridade na assistência aqueles trabalhadores contribuintes.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - PRAZO PARA RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

O desconto mencionado na cláusula anterior será recolhido em conta corrente do Sindicato das Secretárias e dos Secretários de nº. 3690-6, Caixa Econômica Federal, Agência (002), SBS, até o dia dez do mês subsequente ao desconto, mediante guias fornecidas pelo sindicato, na sua sede, situada no SCS, Qd. 01, Ed. Ceará, Sala 1.103, Telefone 3321.0524, ou enviadas por e-mail.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ACRÉSCIMO LEGAL POR ATRASO NA CONTRIBUIÇÃO**

O atraso no repasse da Contribuição prevista nesta Convenção, incidirá em multa de 2% (dois por cento), acrescido de juros de 1% (um por cento) ao mês ou fração do valor da contribuição.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

Após terem efetuado o desconto referido e recolhido os valores descontados, no prazo estabelecido, as empresas providenciarão o encaminhamento ao Sindicato, no prazo máximo de trinta dias, a contar da data do desconto, de cópias das guias de contribuição assistencial correspondente, acompanhadas de relação nominal dos empregados com os respectivos valores.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADORES**

Por deliberação da Assembléia Geral Extraordinária realizada pelo Sescon/DF – Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Distrito Federal, foi aprovada a Taxa de Contribuição Assistencial Patronal, devida por todos os empregadores que se beneficiarem da presente Convenção Coletiva de Trabalho, no vencimento 20/11/2009, conforme os valores no quadro abaixo:

<b>Número de empregados</b>	<b>Valor da Contribuição</b>
00 a 03 empregados	R\$ 54,12
04 a 10 empregados	R\$ 122,69
11 a 20 empregados	R\$ 262,06
21 a 40 empregados	R\$ 530,76
41 a 60 empregados	R\$ 795,23
Acima de 61 empregados	R\$ 899,71

**Parágrafo Primeiro – Do recolhimento** – Os recolhimentos de que tratam esta cláusula deverão se efetuadas no BANCO DE BRASÍLIA S.A., Agência 059, Conta Corrente nº. 603.786-4 – SRTVS, Lote 01, Loja 46 e 85 - Centro Empresarial Assis Chateaubriand, podendo ser feito Depósito Bancário ou efetuado o pagamento na sede do Sescon/DF – SHC/Sul, CR, Quadra 504, Bloco C, nº. 60/64, Subsolo, Asa Sul, Brasília/DF.

**Parágrafo Segundo – Penalidades pelo atraso no pagamento da taxa assistencial** – Fica assegurado que o não pagamento da Taxa Assistencial patronal, no prazo fixado no caput desta cláusula, acarretará as seguintes obrigações: **a)** 2% (dois por cento) de multa, sobre o valor principal, **b)** 1% (um por cento) de juros por mês ou fração, em atraso.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

#### **REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - GARANTIA DAS DEMAIS CLÁUSULAS**

As demais cláusulas sociais negociadas e postas em Convenção Coletiva de Trabalho entre o Sescon/DF e a Fetacom/DF, ficam também asseguradas à categoria representada pelo Sindicato das Secretárias e Secretários do Distrito Federal.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - COMPETÊNCIA**

Será competente à Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer dúvidas e/ou divergências de aplicação da presente convenção coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ALTERAÇÃO NA CCT**

Se houver alterações no período quanto às regras de reajuste salarial, as partes se comprometem a voltar a negociar.

### **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - PUBLICAÇÃO DA CONVENÇÃO**

As partes acordantes obrigam-se a promover ampla publicidade do teor ora acordado, principalmente por meio de fixação de cópias desta convenção, em locais de trabalho e bem visíveis.

### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO CCT**

Fica estipulada multa equivalente a 2% (dois por cento) do valor do piso do Secretário de Nível Superior, a ser paga pela parte que descumprir obrigações de fazer, decorrente de disposição desta Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo em favor da parte prejudicada, sendo esse valor reajustado de acordo com os reajustes de salários.

**MARIA NORMELIA ALVES NOGUEIRA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS SECRETARIA E DOS SECRETARIOS DO DF**

**SIMONE DA COSTA FERNANDES  
PRESIDENTE  
SESCON/DF - SIND DAS EMP DE SERV CONT E DAS EMP DE ASSES PER INF E PESQUISAS DO DF**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .